

## **Zarządzenie nr 88/2021**

**z dnia 22 grudnia 2021 r.**

**Dyrektora Instytutu Psychiatrii i Neurologii**

**w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki Pracownika**

**Instytutu Psychiatrii i Neurologii w Warszawie**


Na podstawie §6 ust. 1 pkt 6 Statutu Instytutu Psychiatrii i Neurologii zarządza się, co następuje:

### **§ 1**

Wprowadza się Kodeks Etyki Pracownika Instytutu Psychiatrii i Neurologii w Warszawie, stanowiący **załącznik nr 1** do niniejszego zarządzenia.

### **§ 2**

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Traci moc Kodeks Etyki Pracownika Instytutu Psychiatrii i Neurologii w Warszawie wyd. 1, opracowany przez Zespół ds. Etyki i Przeciw Działania Korupcji powołanego Zarządzeniem nr 45/2017 z dnia 18 września 2017 r.

	Instytut Psychiatrii i Neurologii w Warszawie	Strona 1 z 8
	Kodeks Etyki Pracownika Instytutu Psychiatrii i Neurologii w Warszawie	Wydanie 2
		Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 88/2021

## **KODEKS ETYKI PRACOWNIKA**


**Instytutu Psychiatrii i Neurologii**

**W Warszawie**

**ul. Sobieskiego 9**



**Warszawa, grudzień 2021 r.**

	Instytut Psychiatrii i Neurologii w Warszawie	Strona 1 z 8
	<p style="text-align: center;"><b>Kodeks Etyki Pracownika</b></p> <p style="text-align: center;">Instytutu Psychiatrii i Neurologii w Warszawie</p>	Wydanie 2
		Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 88/2021

## **PREAMBUŁA**

Kodeks Etyki Pracownika Instytutu Psychiatrii i Neurologii (IPiN) w Warszawie opiera się na uniwersalnych prawach człowieka oraz podstawowych zasadach etycznych, które ukształtowały się w naszym kręgu kulturowym, uznawane są za powszechnie obowiązujące i ogólnie akceptowane. Do zasad tych należą: poszanowanie godności życia i praw człowieka, przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa i przyjętych zobowiązań zawodowych, prawdomówność, uczciwość, rzetelność oraz uznanie praw człowieka do stanowienia o sobie, wolności przekonań, wyznania, podmiotowego i sprawiedliwego traktowania, prawa do prywatności i własności.


Celem Kodeksu jest wspieranie pracowników IPiN w realizacji standardów etycznych podczas wykonywania wszelkich czynności zawodowych, podejmowanych zarówno w Instytucie, jak i poza nim. Zasady Kodeksu Etyki Pracownika IPiN obowiązują także osoby nie będące pracownikami IPiN, ale korzystające z jego działalności w celu zdobywania wiedzy, umiejętności praktycznych lub prowadzenia działalności naukowej w ramach współpracy IPiN z innymi podmiotami (np. stażyści, doktoranci).

## **Rozdział 1.**

### **OGÓLNE ZASADY ETYCZNE PRACOWNIKA IPiN**

1. Kodeks obowiązuje wszystkich pracowników IPiN. Każdy pracownik przyjmuje do wiadomości, że jego indywidualna postawa etyczna jest elementem budującym standardy etyczne obowiązujące w IPiN, ponieważ wpływa na jakość i efektywność świadczonej pracy, a także wizerunek IPiN.
2. Szczegółowe zasady etyki dla poszczególnych grup zawodowych reprezentowanych przez pracowników IPiN określają odpowiednie kodeksy etyki zawodowej zamieszczone w Załączniku do tego dokumentu.
3. Pracowników IPiN obowiązują następujące zasady z zakresu etyki pracy i relacji międzyludzkich:
  - 3.1 Zasada poszanowania praw i godności osób związanych z IPiN

Od pracownika IPiN oczekuje się:


	Instytut Psychiatrii i Neurologii w Warszawie	Strona 2 z 8
	<p style="text-align: center;">Kodeks Etyki Pracownika Instytutu Psychiatrii i Neurologii w Warszawie</p>	Wydanie 2
		Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 88/2021

- a) równego i z należytych szacunkiem traktowania wszystkich współpracowników, pacjentów i partnerów w realizacji zadań zawodowych bez względu na ich: płeć, wiek, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, religię, wyznanie, przekonania polityczne, stan zdrowia, tożsamość i orientację seksualną, status społeczny, zajmowane stanowisko i formę zatrudnienia, stopień i tytuł naukowy;
- b) poszanowania praw współpracowników i pacjentów do prywatności, podmiotowego i sprawiedliwego traktowania, własności, poufności i intymności.

### 3.2 Zasada odpowiedzialności i rzetelności zawodowej

Pracownicy IPiN są zobowiązani do właściwego wykonywania powierzonych im obowiązków:

- a) wykonywania pracy sumiennie, z należyłą starannością i na podstawie aktualnej wiedzy oraz doświadczenia;
- b) stałego aktualizowania i poszerzania wiedzy oraz kompetencji zawodowych znajomości przepisów prawa i wewnętrznych regulacji IPiN, które są niezbędne w realizacji powierzonych zadań;
- c) przestrzegania granic własnych kompetencji zawodowych, wynikających z posiadanego wykształcenia, doświadczenia i aktualnego stanu wiedzy w danej dziedzinie;
- d) uznania obszarów kompetencji wszystkich zawodów reprezentowanych przez pracowników IPiN;
- e) wspierania rozwoju zawodowego młodej kadry, studentów, doktorantów, rezydentów, stażystów i praktykantów;
- f) formułowania i przekazywanie opinii (w tym opinii o stanie zdrowia pacjenta kierowanej do pacjenta lub osób do tego upoważnionych) w sposób rzetelny, zrozumiały i obiektywny;
- g) należytego dokumentowania prowadzonych czynności zawodowych oraz informowania przełożonych o efektach wykonanej pracy;
- h) kierowania się zasadą minimalizowania negatywnych skutków działań zarówno w odniesieniu do zdrowia i życia pacjentów lub zdrowia publicznego, jak i ewentualnych konsekwencji zdrowotnych, społecznych lub finansowych;

	Instytut Psychiatrii i Neurologii w Warszawie	Strona 3 z 8
	<p style="text-align: center;">Kodeks Etyki Pracownika</p> <p style="text-align: center;">Instytutu Psychiatrii i Neurologii w Warszawie</p>	Wydanie 2
		Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 88/2021

- i) wyraźnego zaznaczania afiliacji Instytutu w każdym przypadku, gdy pracownik IPiN przedstawia publicznie wyniki pracy powstałej w ramach zatrudnienia w IPiN;
- j) w sytuacji konfliktu interesów, wyłączenia się z działań mogących rodzić podejrzenia o stronnictwo lub interesowność wraz z pisemnym zgłoszeniem danej sytuacji przełożonemu;
- k) reagowania w przypadku łamania zasad etyki pracy przez współpracowników;
- l) właściwego traktowania zwierząt, uwzględniając ich potrzeby, zapewniając opiekę i ochronę, co odnosi się zarówno do zwierząt będących rezydentami Instytutu lub własnością pacjentów, jak również zwierząt laboratoryjnych, o czym stanowi Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady UE (2010/63/UE z dnia 22 września 2010r) oraz Ustawa o ochronie zwierząt wykorzystywanych do celów naukowych lub edukacyjnych (Dz. Ust. poz. 266 z dnia 15 stycznia 2015 r).

### 3.3 Zasada zachowania tajemnicy zawodowej i ochrony poufnych informacji


Pracownicy IPiN zobowiązani są do:

- a) ochrony wrażliwych danych pacjentów i współpracowników, do których – zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych (RODO) – należą informacje dotyczące pochodzenia rasowego lub etnicznego, poglądów politycznych, przekonań religijnych lub światopoglądowych, przynależności do organizacji zawodowych lub politycznych, a także dane: genetyczne, biometryczne, zdrowotne, odnoszące się do seksualności lub orientacji seksualnej (Dz. Urz. UE.L 2016 Nr 119, str. 1);
- b) korzystania z poufnych informacji, uzyskanych w związku z działalnością IPiN, wyłącznie w celach służbowych i ujawniania ich tylko osobom upoważnionym;
- c) udzielania informacji na temat stanu zdrowia pacjenta wyłącznie osobom, które mają do tego prawo.

### 3.4 Zasady zachowania na stanowisku pracy

Pracownicy IPiN są zobowiązani do:

- a) przestrzegania zasad odpowiedniego zachowania w kontaktach ze współpracownikami, pacjentami i partnerami zewnętrznymi, ze zwracaniem uwagi na kulturę wypowiedzi i taktowne przekazywanie informacji;

	Instytut Psychiatrii i Neurologii w Warszawie	Strona 4 z 8
	<p style="text-align: center;"><b>Kodeks Etyki Pracownika</b></p> <p style="text-align: center;">Instytutu Psychiatrii i Neurologii w Warszawie</p>	Wydanie 2
		Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 88/2021

- b) dbałości o wygląd i estetykę ubioru, którym – w przypadku pracowników medycznych – jest strój służbowy zapewniony przez IPiN;
- c) dbałości o mienie, majątek i środki publiczne należące do IPiN, w tym ich właściwe i racjonalne wykorzystanie oraz zabezpieczenie przed zniszczeniem;
- d) dbania o wizerunek Instytutu w środowisku zawodowym, w mediach i w innych miejscach kształtowania opinii publicznej;
- e) dbania o to, aby niezbędne do pracy zasoby elektroniczne (w tym poczta e-mail opatrzona logo IPiN) były wykorzystywane wyłącznie w celach służbowych.

3.5 Osoby pełniące funkcje kierownicze w IPiN zobowiązane są do:


- a) precyzyjnego formułowania zasad zatrudniania pracowników;
- b) tworzenia rozwiązań zapewniających równe szanse w rozwoju i awansie zawodowym podwładnych;
- c) obiektywnego, sprawiedliwego i rzetelnego oceniania pracy podwładnych;
- d) zaznajamiania pracowników z obowiązującymi w IPiN zasadami etycznymi i dbania o ich przestrzeganie.

## **Rozdział 2.**

### **KATALOG UCHYBIEŃ I WYKROCZEŃ**

Zachowania, które w szczególności naruszają obowiązujące w IPiN zasady etyki:

1. Postępowanie naruszające prawa człowieka, prawa obywatelskie i inne zagwarantowane ustawowo prawa pracownicze oraz prawa pacjenta.
2. Wszelkie formy prześladowania i dyskryminacji współpracowników lub pacjentów.
3. Komentowanie lub rozpowszechnianie informacji na temat życia prywatnego przełożonych, współpracowników i podwładnych w sposób mogący naruszać ich dobra osobiste i mający negatywny wpływ na ich wizerunek.
4. Podejmowanie dodatkowych prac lub zajęć w czasie przeznaczonym na wykonywanie obowiązków służbowych w IPiN.
5. Faworyzowanie krewnych (nepotyzm) i znajomych (kumoterstwo) przy obsadzaniu stanowisk lub inne formy protegowania wybranych osób przy zatrudnieniu i naborze pracowników.

	Instytut Psychiatrii i Neurologii w Warszawie	Strona 5 z 8
	<p style="text-align: center;">Kodeks Etyki Pracownika Instytutu Psychiatrii i Neurologii w Warszawie</p>	Wydanie 2
		Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 88/2021


6. Zachowywanie się w sposób prowadzący do obniżenia autorytetu i wiarygodności IPiN.
7. Wykorzystywanie zasobów elektronicznych (w tym poczty e-mail opatrzonej logo IPiN) do celów mogących wiązać się z narażeniem wizerunku lub obniżeniem zaufania publicznego do IPiN.
8. Podejmowanie działań mających znamiona korupcji (dokładny opis w procedurze antykorupcyjnej IPiN).
9. Mobbing rozumiany jako uporczywe i długotrwałe nękanie lub zastraszanie podwładnego lub współpracownika, wywołujące u niego zaniżoną samoocenę przydatności zawodowej i powodujące (lub mające na celu) jego poniżenie, ośmieszenie, odizolowanie bądź wyeliminowanie z zespołu.
10. Podejmowanie lub przyczynianie się do jakichkolwiek przejawów molestowania seksualnego.

### **Rozdział 3.**

#### **POSTĘPOWANIE W PRZYPADKU NARUSZENIA ZASAD ETYKI**

**Kodeks Etyki Pracownika IPiN określa następujące sposoby postępowania w przypadku naruszenia zasad etycznych:**

1. Jeśli uchybienie jest niewielkie (tzn. nie narusza w sposób istotny praw i obowiązków określonych wyżej) lub spowodowane jest brakiem delikatności, wiedzy lub doświadczenia pracownika, właściwą formą reakcji może być zwrócenie uwagi na nieetyczne postępowanie lub udzielenie pouczenia.
2. W sytuacji, gdy naruszanie przez pracownika zasad etycznych jest znaczące (tzn. ma charakter poważnych naruszeń i wykroczeń, opisanych w rozdziale 2), wobec pracownika może być wszczęte postępowanie wyjaśniające (prowadzone przez Zespół ds. Etyki i Przeciwdziałania Korupcji) lub dyscyplinarne (prowadzone przez Dyрекcję IPiN lub specjalnie powołaną Komisję Dyscyplinarną).
3. W przypadku naruszenia zasad etyki w zakresie działalności naukowej sprawa jest zgłaszana do Rzecznika Dyscyplinarnego IPiN, który może ją dalej zgłosić do Komisji Dyscyplinarnej ds. pracowników naukowych, zgodnie z obowiązującymi regulacjami

	Instytut Psychiatrii i Neurologii w Warszawie	Strona 6 z 8
	<p style="text-align: center;">Kodeks Etyki Pracownika Instytutu Psychiatrii i Neurologii w Warszawie</p>	Wydanie 2
		Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 88/2021


ustawowymi.

4. Niektóre poważne przypadki naruszenie Kodeksu Etyki mogą skutkować odpowiedzialnością na gruncie prawa pracy, prawa cywilnego lub kodeksu karnego.

#### **Rozdział 4.**

##### **DORADCA ETYCZNY**

1. Dyrektor IPiN ustanawia funkcję Doradcy Etycznego w Instytucie Psychiatrii i Neurologii. Zadaniem Doradcy jest udzielanie pomocy pracownikom IPiN w zakresie postępowania etycznego, a także inicjowanie postępowania wyjaśniającego w sytuacji, gdy zachowanie pracownika jest sprzeczne z zasadami zawartymi w Kodeksie Etycznym Pracownika IPiN.
2. Szczegółowe zasady powoływania Doradcy Etycznego oraz tryb jego działania określa Zarządzenie Dyrektora Instytutu nr 80/2020 z dnia 30 listopada 2020 r.

	Instytut Psychiatrii i Neurologii w Warszawie	Strona 7 z 8
	<p style="text-align: center;">Kodeks Etyki Pracownika Instytutu Psychiatrii i Neurologii w Warszawie</p>	Wydanie 2
		Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 88/2021

### ZAŁĄCZNIK

**Standardy i szczegółowe zalecenia etyczne dotyczące grup zawodowych reprezentowanych w IPiN znajdują się na następujących stronach ułożonych poniżej w kolejności alfabetycznej :**

- Farmaceutów zatrudnionych w IPiN obowiązują zasady etyki zawarte w Kodeksie Etyki Aptekarza Rzeczypospolitej Polskiej: <https://www.nia.org.pl/kodeks-etyki/>
- Lekarzy zatrudnionych w IPiN obowiązują zasady etyki i deontologii zawarte w Kodeksie Etyki Lekarskiej: <https://nil.org.pl/dokumenty/kodeks-etyki-lekarskiej>
- Pielęgniarki i pielęgniarzy zatrudnionych w IPiN obowiązują zasady etyki zawarte w Kodeksie Etyki Zawodowej Pielęgniarki i Położnej Rzeczypospolitej Polskiej: (<http://www.oipip-suw.osti.pl/onas/kodeks.pdf>)
- Pracowników naukowych IPiN i wszystkich pracowników IPiN prowadzących badania naukowe obowiązują zasady etyki zawarte w Kodeksie Etyki Pracownika Naukowego: <https://instytucja.pan.pl/index.php/kodeks-etyki-pracownika-naukowego>
- Psychologów zatrudnionych w IPiN obowiązują zasady etyki zawarte w Kodeksie Etycznym Psychologa Polskiego Towarzystwa Psychologicznego: <http://www.ptp.org.pl/modules.php?name=News&file=article&sid=768>